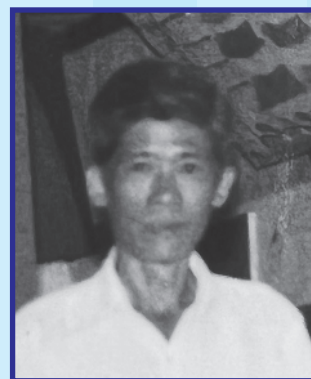




CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN QUẬN 6 LẦN THỨ XI, NHIỆM KỲ 2023 - 2028



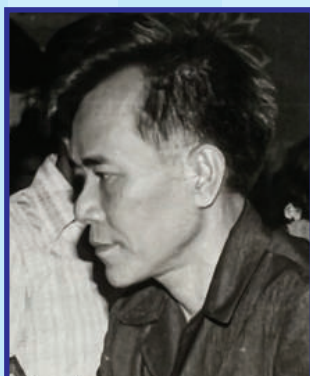
Chủ tịch Liên Đoàn Lao Động Quận 6 Qua các thời kỳ



Đ/c Nguyễn Hồng Thắm
(1976 - Tháng 10/1978, Nhiệm kỳ I)



Đ/c Lê Văn Hoàng
(Tháng 10/1978 - Tháng 10/1981, Nhiệm kỳ I)



Đ/c Nguyễn Minh Châu
(1982 - 1987, Nhiệm kỳ II)



Đ/c Lê Thanh Tùng
(1982 - 1992, Nhiệm kỳ II, III)



Đ/c Nguyễn Văn Thọ
(1992 - 1996, Nhiệm kỳ IV)



Đ/c Lê Thị Tuyết Nga
(Tháng 4/1996 - Tháng 5/2001, Nhiệm kỳ V)



Đ/c Lê Thị Vuôn
(Tháng 6/2001 - Tháng 6/2004, Nhiệm kỳ VI, VII)



Đ/c Phan Thị Lan
(Tháng 7/2004 - Tháng 12/2017, Nhiệm kỳ VII, VIII, IX)

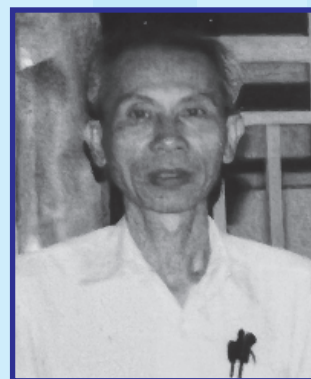


Đ/c Ngô Thanh Bắc
(Tháng 3/2018 - Tháng 10/2022, Nhiệm kỳ IX, X)



Đ/c Lương Thanh Trúc
(Tháng 11/2022 đến nay - Nhiệm kỳ X)

**Phó Chủ tịch
Liên Đoàn Lao Động Quận 6
Qua các thời kỳ**



**Đ/c Hứa Phát Thời
(1976 - 1981, Nhiệm kỳ I)**



**Đ/c Trần Văn Nhung
(1982 - 1987, Nhiệm kỳ II)**



**Đ/c Lê Thị Hiến
(1986 - 1992, Nhiệm kỳ II, III)**



**Đ/c Trần Vũ Hùng
(1982 - 2004, Nhiệm kỳ II, III, IV, V, VI)**



**Đ/c Lê Văn Phải
(1991 - 1995, Nhiệm kỳ IV)**



**Đ/c Võ Tấn Đạt
(2000 - 2012, Nhiệm kỳ VI, VII, VIII)**



**Đ/c Lê Văn Tâm
(2008 - 2012, Nhiệm kỳ VIII)**



**Đ/c Ngô Thanh Bắc
(Tháng 12/2012 - Tháng 2/2018, Nhiệm kỳ VIII, IX)**



**Đ/c Tô Thị Ngọc Thủy
(2012 - Tháng 10/2022, Nhiệm kỳ IX, X)**



**Đ/c Lữ Khánh Thành
(2012 - 2023, Nhiệm kỳ IX, X)**

NÂNG CAO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN GÓP PHẦN XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG VỮNG MẠNH

Năm 2023 là năm tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Đây là sự kiện chính trị quan trọng, là diễn đàn để công nhân viên chức, lao động (CNVC-LĐ) trong toàn Quận 6 thể hiện ý chí quyết tâm góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị tại địa phương. Trong nhiệm kỳ qua, vai trò, vị thế của tổ chức Công đoàn tiếp tục được khẳng định, đặc biệt trong việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên Công đoàn. Trước thềm Đại hội Công đoàn Quận 6 lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023 - 2028, phóng viên Bản tin, Trung tâm Văn hóa - Thể thao Quận 6 đã có buổi phỏng vấn đồng chí Ngô Thành Luông, Phó Bí thư Thường trực Quận ủy Quận 6 về những dấu ấn nổi bật trong nhiệm kỳ qua và những định hướng trọng tâm trong thời gian tới; về xây dựng đội ngũ CNVC-LĐ Quận lớn mạnh, là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa; tích cực tham gia xây dựng Đảng, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

PV: Thưa đồng chí, nhiệm kỳ qua đã ghi dấu với rất nhiều kết quả nổi bật trong hoạt động của Công đoàn, xin đồng chí cho biết vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đối với hoạt động Công đoàn về những dấu ấn nổi bật đó?

Đồng chí Ngô Thành Luông: Nhiệm kỳ 2018 - 2023 là nhiệm kỳ đầy thử thách đối với đoàn viên, CNVC-LĐ trên địa bàn Quận. Tình hình dịch Covid-19 đã ảnh hưởng đến mọi mặt của đời sống xã hội, đến tâm tư, việc làm, thu nhập của người lao động và hoạt động của tổ chức Công đoàn. Song, dưới sự lãnh đạo của Quận ủy, chính quyền Quận đã triển khai, chỉ đạo quyết liệt với các biện pháp tích cực, đồng bộ, kịp thời, giải quyết các vấn đề phát sinh, nỗ lực duy trì tốc độ tăng trưởng và phục hồi kinh tế; thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội, đảm bảo tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn Quận tiếp tục phát triển, đạt được những kết quả quan trọng, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội của Quận nhà.

Trong đó, dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy, các cấp Công đoàn đã thực hiện tốt công tác đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động với nhiều hoạt động thiết thực; nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể, nghiêm túc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động được đẩy mạnh vì lợi ích của người lao động, nổi bật là chương trình “Tết Sum vầy”, “Tháng công nhân” theo chủ đề cụ thể hàng



năm. Nhiệm kỳ qua, Công đoàn Quận đã hỗ trợ cho hơn 3.200 CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, cho vay vốn không lãi suất với hơn 05 tỉ đồng; hỗ trợ xây dựng 09 “Mái ấm công đoàn” cho CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền 583 triệu đồng; hàng nghìn công nhân, lao động được hưởng lợi từ các chương trình “Phúc lợi đoàn viên” với số tiền hơn 01 tỷ đồng.

Các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động được triển khai hiệu quả trên các lĩnh vực, góp phần tích cực vào phát triển kinh tế - xã hội Quận. Trong đó, trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”; chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; phát huy 3.314 sáng kiến cải tiến kỹ thuật mang lại giá trị làm lợi và tiết kiệm 12,6 tỷ đồng, CNVC-LĐ quận đã đóng góp 12 công trình, trị giá trên 12 tỉ đồng. Qua các phong trào thi đua, đã xuất hiện nhiều tập thể,

(Xem tiếp trang 5)

cá nhân điển hình được tuyên dương. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn và đội ngũ cán bộ Công đoàn được quan tâm, đặc biệt là việc phát triển đoàn viên và thành lập Công đoàn ở các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

PV: Để xây dựng đội ngũ CNVC-LĐ Quận ngày càng lớn mạnh, phát huy vai trò là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương, đồng chí đánh giá thế nào vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn?

Đồng chí Ngô Thành Luông: Công đoàn Quận đã thực hiện tốt vai trò của tổ chức công đoàn cấp trên cơ sở trong việc chỉ đạo hoạt động công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện các chức năng của tổ chức công đoàn; quan tâm xây dựng văn hóa trong các cơ quan, doanh nghiệp, thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục - thể thao, tạo sân chơi bổ ích, lành mạnh góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động; vận động CNVC-LĐ tham gia xây dựng Đảng, xây dựng bộ máy nhà nước trong sạch vững mạnh; thực hiện tốt công tác cải cách hành chính và làm nòng cốt trong các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động trên địa bàn Quận.

Nhiệm kỳ qua, cùng với quá trình xây dựng và phát triển, đội ngũ CNVC-LĐ Quận không ngừng lớn mạnh, tăng nhanh về số lượng, chất lượng được nâng cao, đa dạng về cơ cấu; trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp được nâng lên, thích ứng với kinh tế thị trường. Đến nay, tổng số CNVC-LĐ trong các đơn vị có tổ chức Công đoàn là 20.015 người, có 452 công đoàn cơ sở, với 18.884 đoàn viên, tăng 2.298 đoàn viên so với đầu nhiệm kỳ.

Cán bộ, công chức, viên chức không ngừng nỗ lực học tập, lao động sáng tạo, đóng góp tích cực vào việc xây dựng nền hành chính trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại. Các phong trào thi đua đã được các Công đoàn cơ sở tích cực tham gia hưởng ứng, phát huy được nhiều công trình, sản phẩm mới. Đến nay, Quận 6 đã thực hiện cập nhật 4.973/2.312 giải pháp, sáng kiến, vượt 2.661 sáng kiến chỉ tiêu Thành phố giao, tỷ lệ 215%.

Bên cạnh đó, trước sự phát triển mạnh mẽ của công nghệ số, tạo đột phá trên nhiều lĩnh vực, tác động trực tiếp, toàn diện đến mọi mặt đời sống của đoàn viên, CNVC-LĐ và sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Để xây dựng đội ngũ CNVC-LĐ hiện đại, lớn mạnh, tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa hiện nay, thì tổ chức Công đoàn Quận 6 trước

hết, cần đổi mới tổ chức và hoạt động của công đoàn phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng của CNVC-LĐ và yêu cầu hội nhập quốc tế. Tập trung làm tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân; chủ động, sáng tạo trong việc nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn; tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh; vận động đoàn viên, CNVC-LĐ tích cực thực hiện các phong trào thi đua, thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ tại địa phương, cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp; thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ, tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, bảo đảm an sinh xã hội, phúc lợi đoàn viên, giải quyết các vấn đề bức xúc, cấp bách của CNVC-LĐ trên địa bàn Quận.

PV: Để phát huy những kết quả nổi bật trong nhiệm kỳ qua, đặc biệt là phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn Quận 6 đối với đội ngũ CNVC-LĐ, xin đồng chí định hướng một số mục tiêu và nhiệm vụ trọng tâm cần thực hiện trong nhiệm kỳ tới?

Đồng chí Ngô Thành Luông: Trong nhiệm kỳ mới, căn cứ mục tiêu, nhiệm vụ phát triển của Quận theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Quận nhiệm kỳ 2020 - 2025, định hướng hoạt động của Công đoàn Việt Nam và Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh, Công đoàn Quận 6 xác định mục tiêu chung của nhiệm kỳ 2023 - 2028 là “Xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh toàn diện, có năng lực thích ứng và giải quyết các vấn đề đặt ra, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới; là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của Đảng, Nhà nước; làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng, Nhà nước với giai cấp công nhân, người lao động; xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết giai cấp công nhân và người lao động; góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, là lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ phát triển nhanh và bền vững đất nước”.

Công đoàn Quận cũng cần tập trung thực hiện hiệu quả 06 nhiệm vụ trọng tâm, gồm: (1) tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động; (2) đổi mới công tác tuyên truyền, vận động và tổ chức phong trào thi đua yêu nước; (3) đổi mới phương thức hoạt động, phát huy vai trò nữ đoàn viên trong phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn quận; (4) xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; quan tâm thu hút người lao động, tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền vững mạnh; (5) xây dựng nguồn tài chính để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; (6) đổi mới nội dung, phương thức công tác kiểm tra, giám sát.

SỰ KIỆN NỔI BẬT

CÔNG ĐOÀN QUẬN 6 NHIỆM KỲ 2018 - 2023



Ra mắt “Cabbin vắt, trữ sữa mẹ” tại Công ty TNHH may Trần Trúc



Trong nhiệm kỳ đã ký kết 20 chương trình Phúc lợi đoàn viên chăm lo cho 15.000 lượt với tổng số tiền trên 2 tỷ đồng.



Nâng cao hiệu quả công tác tập hợp vận động đoàn viên, người lao động tập trung phát triển đoàn viên thành lập CĐCS, nghiệp đoàn.

1



2

Tổ chức ngày hội “Vì sức khỏe người lao động” tại CĐ bộ phận công ty TNHH may thuê Thuận Phương – xưởng Bình Chánh tổ chức khám sức khỏe miễn phí, tầm soát ung thư, nguy cơ đột quỵ cho 500 nữ công nhân lao động trực tiếp sản xuất, với tổng số tiền gần 400 triệu đồng.

3



4

Ra mắt điểm tư vấn pháp luật miễn phí cho đoàn viên, CNVC – LĐ khó khăn và 2 tổ tư vấn pháp luật tại doanh nghiệp có 500 công nhân lao động trở lên.

5



KẾT QUẢ SAU 5 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ 05-CT/TW CỦA BỘ CHÍNH TRỊ VỀ ĐẨY MẠNH HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH - XÂY DỰNG KHÔNG GIAN VĂN HÓA HỒ CHÍ MINH

Nhận thức rõ ý nghĩa, tầm quan trọng của việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, những năm qua, Ban Thường vụ LĐLĐ Quận đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai việc thực hiện Chỉ thị 05 - CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” sâu rộng toàn thể cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động và đạt được những kết quả tích cực. Qua 5 năm triển khai thực hiện, phong trào đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ từ nhận thức đến hành động của cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động trong quận, góp phần xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, thực hiện thắng lợi Nghị quyết đại hội Đảng, Đại hội Công đoàn các cấp đề ra.

Để triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 54/KH-LĐLĐ ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố và Kế hoạch số 51-KH/QU ngày 26 tháng 9 năm 2016 của Ban Thường vụ Quận ủy về thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Ban Thường vụ LĐLĐ Quận hàng năm đã xây dựng kế hoạch để triển khai đến Công đoàn cơ sở “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các văn bản chỉ đạo, cụ thể hóa các kế hoạch, hướng dẫn của LĐLĐ Thành phố, Quận ủy Quận 6 nhằm triển khai có hiệu quả các nội dung của Chỉ thị. Đồng thời triển khai nghiêm túc việc học tập, quán triệt các chuyên đề hàng năm với nhiều hình thức như thông qua Hội nghị, các buổi sinh hoạt cơ quan, chi bộ tại các đơn vị hoặc thông qua đội ngũ báo cáo viên công đoàn thành phố. Trên cơ sở kế hoạch và chỉ đạo của LĐLĐ Thành phố, các cấp công đoàn đã xây dựng các văn bản triển khai đến từng cán bộ, đảng viên, đoàn viên, công nhân viên chức lao động về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị mình; xây dựng kế hoạch tập thể và cá nhân thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW gắn với thực hiện nghị quyết Trung ương 4 khóa XII.

Để việc học tập và làm theo Bác lan tỏa sâu rộng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động công tác tuyên truyền được các đơn vị quan tâm



Ra mắt Không gian Văn hóa Hồ Chí Minh tại Liên đoàn lao động Quận

triển khai thực hiện bằng nhiều hình thức phong phú phù hợp với điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị như: đẩy mạnh tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng; đăng tải các nội dung, tài liệu về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trên Trang fanpage; tuyên truyền trực quan, sử dụng pano, áp phích; lồng ghép tuyên truyền những tấm gương học tập, làm theo Bác trong các buổi học tập nghị quyết, chỉ thị của Đảng. Đưa nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào trong sinh hoạt Chi bộ các cơ quan, đơn vị. Đăng tin, viết bài về các điển hình học tập, làm theo Bác trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội...

LĐLĐ Quận 6 cho ra mắt “Không gian văn hóa Hồ Chí Minh” tại cơ quan LĐLĐ Quận 6 và phát động phong trào xây dựng Không gian Văn hoá Hồ Chí Minh trong các Doanh nghiệp và cơ sở Công đoàn tại các khu lưu trú, khu nhà trọ trên địa bàn Quận. LĐLĐ Quận đã giới thiệu và đưa Không gian văn hóa đi vào hoạt động có ý nghĩa hết sức tích cực đối với các công nhân viên chức, người lao động trên địa bàn quận. Công trình là không gian để cán bộ, công nhân viên chức, người lao động có thể tìm hiểu những tư liệu liên quan đến cuộc đời và sự nghiệp của Chủ tịch Hồ Chí Minh, học Bác bằng những việc làm cụ thể, thiết thực như: treo ảnh chân dung, ảnh sinh hoạt, những lời di huấn của Người tại nơi làm việc và sinh sống nhằm tự nhắc nhở mình rèn luyện, học tập, lao động theo tấm gương tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, góp phần

(Xem tiếp trang 8)

KẾT QUẢ SAU 5 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ 05-CT/TW CỦA BỘ CHÍNH TRỊ VỀ ĐẨY MẠNH HỌC TẬP...(Tiếp theo trang 7)

tuyên truyền, nâng cao ý thức học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và từng bước trở thành nét đặc trưng văn hóa của Công nhân viên chức lao động

LĐLĐ Quận 6 đã và đang xây dựng các mô hình triển khai thực hiện xây dựng Không gian văn hóa Hồ Chí Minh di động đến các Doanh nghiệp, các khu lưu trú công nhân, để thật sự góp phần làm cho tư tưởng, đạo đức, phong cách và sự nghiệp của Người hiền hữu thường xuyên, trở thành tài sản tinh thần, giá trị văn hóa đặc trưng của người lao động tại địa phương, đơn vị; tạo được chuyển biến trong nhận thức của người lao động, của công chức, viên chức trong việc tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, bản lĩnh chính trị theo tấm gương của Bác, nâng cao tính nhân văn, công tâm, trí tuệ và khách quan, qua đó mang lại những kết quả tích cực trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

Trong quá trình triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, LĐLĐ Quận 6 đã chú trọng việc lựa chọn các vấn đề trọng tâm, đột phá nhằm tạo chuyển biến rõ nét trong học tập và làm theo Bác, nhất là thực hiện việc tự phê bình và phê bình vào học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Qua đó, góp phần tạo chuyển biến mạnh mẽ từ nhận thức, hành động đến tác phong, thái độ, trách nhiệm, văn hóa ứng xử của, cán bộ, đoàn viên, Công nhân viên chức lao động đối với thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đi vào cuộc sống. Nhiều công trình sản phẩm, thực hiện có hiệu quả tiêu biểu, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất kinh doanh của cơ quan, đơn vị. Từ hoạt động phong trào, ngày càng xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân tiêu biểu trong việc



Lãnh đạo Thành phố và Quận tham quan khu triển lãm Không gian Văn hóa Hồ Chí Minh tại Nhà Văn hóa Lao động Quận 6

“làm theo” tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Thực hiện tốt công tác đại diện quyền và lợi ích chính đáng hợp pháp cho người lao động. Các cấp Công đoàn đã sáng tạo, linh hoạt lồng ghép nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện một số chương trình trọng tâm: phát triển tổ chức công đoàn, kết nạp đoàn viên, thành lập và xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh; thực hiện quy chế dân chủ; nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; bảo vệ, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho Công nhân viên chức lao động; gắn việc thực hiện Chỉ thị 05 /CT-TW với việc tự phê bình và phê bình trong thực hiện Nghị quyết TW4-NQ/TW khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa” trong nội bộ, Nghị quyết số 18-NQ/TW “về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, Nghị quyết 20 về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”... Thông qua việc học tập và làm theo tấm gương của Bác, đội ngũ cán bộ đoàn viên, đã không ngừng phát huy trí tuệ, nâng cao chất lượng chuyên môn nghiệp vụ, cải tiến lề lối làm việc, chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng; đoàn kết, tương thân tương ái, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, góp phần tích cực vào hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch kinh tế, xã hội, an ninh, của quận. Qua 5 năm thực hiện Chỉ thị 05, LĐLĐ Quận đã khen thưởng cho 233 tập thể 366 cá nhân (Xem tiếp trang 15)



Lễ ra mắt tổ dự luận xã hội và phòng sinh hoạt công đoàn tại công ty TNHH sản xuất hàng tiêu dùng Bình Tiên

CÔNG ĐOÀN LÀM TỐT CHỨC NĂNG ĐẠI DIỆN BẢO VỆ QUYỀN VÀ LỢI ÍCH HỢP PHÁP, CHÍNH ĐÁNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động là một trong những chức năng, nhiệm vụ vốn có và quan trọng của tổ chức Công đoàn. Do đó, trong thời gian qua, các cấp Công đoàn trong Quận 6 đã có nhiều nỗ lực vượt qua khó khăn, thách thức, có những đổi mới trong việc triển khai các hoạt động hướng về cơ sở, phù hợp, thiết thực với từng đối tượng, địa phương; phát huy hiệu quả vai trò đại diện vì quyền lợi thiết thực của đoàn viên và người lao động, thực sự là chỗ dựa đáng tin cậy, tạo động lực cho người lao động vươn lên, hăng say sản xuất, tích cực đóng góp vào thành tích chung của mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Nhiệm kỳ qua, LĐLĐ Quận thường xuyên tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước; giúp họ biết cách truyền tải, vận động người lao động tham gia vào các tổ chức công đoàn; vận động các đơn vị sử dụng lao động thành lập công đoàn cơ sở để bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

Các Công đoàn cơ sở đã chủ động phối hợp với chính quyền, các ngành chức năng tuyên truyền đến người lao động, người sử dụng lao động nhằm nâng cao ý thức thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng quy chế dân chủ, nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp thông qua phong trào “Mùa xuân”, hội nghị cán bộ công chức, viên chức, hội nghị người lao động; tổ chức chương trình “Gặp gỡ đối thoại”, “Đồng hành cùng doanh nghiệp” để xây dựng thỏa ước lao động tập thể, nhận được sự đồng tình từ phía người sử dụng lao động. Qua đó, tổ chức Công đoàn trở thành cầu nối thực sự cho người lao động và người sử dụng



Lãnh đạo Quận thăm, tặng quà tại công ty TNHH sản xuất hàng tiêu dùng Bình Tiên

lao động có dịp chia sẻ, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, cũng như những khó khăn của người lao động, để kịp thời chăm lo, tháo gỡ, cùng nhau vượt qua khó khăn, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp, đảm bảo quyền, lợi ích chính đáng của người lao động. Hàng năm có 100% đơn vị Phường, hành chính sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức (đạt 100% chỉ tiêu so nhiệm kỳ); có 100% đơn vị ngoài nhà nước đủ điều kiện ký thỏa ước lao động tập thể.

Bên cạnh đó, LĐLĐ Quận đã phối hợp với đoàn kiểm tra liên ngành tổ chức tuyên truyền đến người lao động, người sử dụng lao động, kiểm tra việc chấp hành pháp luật Lao động, Luật Công đoàn và các chính sách pháp luật liên quan đến người lao động đối với 245 doanh nghiệp; thường xuyên giám sát, phát hiện và kiến nghị với các cấp có thẩm quyền về thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến người lao động, như tiền lương, tiền thưởng, thời gian lao động, chế độ làm thêm giờ, công tác phí, phụ cấp ưu đãi, chế độ bảo hiểm xã hội, hợp đồng lao động đã giúp cho công nhân viên chức, lao động tin tưởng, tích cực lao động, công tác tốt hơn. Công tác trợ giúp pháp lý cho người lao động được quan tâm đầu tư đã tạo chuyển biến về chất lượng công tác tư vấn, giải đáp thắc mắc của người lao động. Năm năm qua, Liên đoàn Lao động Quận đã thành lập Tổ tư vấn pháp luật miễn phí cho người lao động với 3 thành viên và đã tư vấn cho 151 trường hợp; giải quyết và tham gia giải quyết tốt đơn thư khiếu nại, tố cáo; tham gia giải quyết có kết quả các đơn khiếu nại về chế độ, chính sách trợ cấp thôi việc, giúp 26 công nhân, viên chức, lao động được hưởng chế độ chính sách với số tiền 109 triệu đồng; phối hợp chốt sổ bảo hiểm xã hội cho 232 trường hợp. Kịp thời hướng dẫn người lao động giải quyết các

(Xem tiếp trang 10)



Khen thưởng tập thể Công đoàn cơ sở tại hội nghị tổng kết hoạt động Tháng Công nhân lần thứ 14 năm 2022

tranh chấp lao động trong quá trình làm việc, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, hạn chế các vụ việc tranh chấp lao động tập thể phát sinh tại doanh nghiệp.

Từ các phong trào thi đua đã khơi dậy lòng yêu nước, sự nhiệt tình trách nhiệm, sáng tạo của đội ngũ công nhân viên chức, lao động trên từng lĩnh vực, từng vị trí công tác. Trong đó, đặc biệt phải kể đến phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” được các cấp công đoàn trên địa bàn Quận triển khai rộng rãi, duy trì thường xuyên trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, với mục tiêu chung là nâng cao năng suất, đảm bảo chất lượng, hiệu quả trong sản xuất kinh doanh và đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; thực hành tiết kiệm, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất; xây dựng các công trình, sản phẩm, các đề tài sáng kiến có giá trị kinh tế cao, giá thành hạ.

Song song đó, Liên đoàn Lao động Quận cũng kịp thời thực hiện có hiệu quả các hoạt động an sinh xã hội, tổ chức các hoạt động chăm về lợi ích vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn và người lao động, nhất là đối với nữ công nhân lao động ở khu vực ngoài nhà nước, như: “Tết Sum vầy”, “Tháng công nhân” theo chủ đề cụ thể hàng năm; triển khai thực hiện tốt Chương trình “Phiên chợ nghĩa tình”, “Phúc lợi cho đoàn viên”, “Giờ thứ 9”, cùng công nhân vượt khó. Trong đó, nổi bật là việc chăm lo cho công nhân viên chức, lao động bị bệnh ung thư, bệnh hiểm nghèo; chương trình “Cải thiện nhà ở”, chương trình “Mái ấm Công đoàn” cho cán bộ đoàn viên Công đoàn. Qua đó, Liên đoàn Lao động Quận đã hỗ trợ cho 141 công nhân lao động được chữa bệnh, hơn 1.500 công nhân lao động khu vực ngoài nhà nước được khám sức khỏe, phát thuốc miễn phí, tặng quà, trị giá 225 triệu đồng; có 9 “Mái ấm công đoàn” được các công đoàn



Lễ ký kết chương trình “Phúc lợi đoàn viên” cho nữ CNVC-LĐ trên địa bàn Quận 6 với phòng khám 315

cơ sở thực hiện, với tổng số tiền 583 triệu đồng.

Từ thực tiễn hoạt động, nhiều công đoàn cơ sở ngày càng nhận thức sâu sắc hơn nhiệm vụ tuyên truyền, vận động công nhân viên chức, lao động thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các cuộc vận động lớn của Quận, Thành phố làm mục tiêu phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ kinh tế - xã hội của đơn vị, làm cơ sở thực hiện chức năng chăm lo, bảo vệ lợi ích cho người lao động và các chức năng khác của công đoàn.

Có thể nói với những hoạt động thiết thực thông qua các phong trào thi đua yêu nước của tổ chức Công đoàn trong nhiệm kỳ qua, đã phát huy tốt hiệu quả, không chỉ góp phần chăm lo đời sống vật chất tinh thần, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên công đoàn và người lao động, mà còn góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, đóng góp tích cực vào việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và sự phát triển của Quận nhà ngày càng giàu đẹp.

Đ.T

NÂNG CAO THU NHẬP VÀ VỊ THẾ CỦA CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI NƠI LÀM VIỆC

Những năm qua, các cấp Công đoàn tại Quận 6 đẩy mạnh phát động thi đua tạo điều kiện cho người lao động nâng cao tay nghề, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật. Từ đó đã tạo động lực mạnh mẽ, tác động tích cực đến tư tưởng, nhận thức và hành động của công nhân viên chức lao động, nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị, đóng góp thiết thực vào sự phát triển kinh tế - xã hội của Quận nhà. Từ đó, nâng cao thu nhập và vị thế của chính họ tại nơi làm việc.

Nhiệm kỳ qua, các cấp Công đoàn đã tổ chức 55 lượt hội thi tay nghề thu hút hơn 1.463 lượt công nhân viên chức, lao động tham gia. Bên cạnh đó, LĐLĐ Quận phối hợp Trung tâm giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên Quận tổ chức hội thi tin học bằng A, B; phối hợp với trường Trung cấp nghề kỹ thuật nghiệp vụ Tôn Đức Thắng tổ chức lớp học và cấp chứng chỉ nghề cho 253 cán bộ công đoàn về kỹ năng giao tiếp ứng xử, nghệ thuật vận động thuyết

(Xem tiếp trang 11)



Giải 3 giải thưởng sáng tạo

phục, kỹ năng tư vấn pháp luật, giao tiếp hành chính và ứng xử nơi công sở. Đặc biệt, phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trở thành cái nôi của sự sáng tạo. Toàn Quận có 12 công trình, có 3.314 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, cải tiến thủ tục hành chính, thực hành tiết kiệm được áp dụng vào công tác, sản xuất; giá trị làm lợi trên 24,6 tỷ đồng.

Trong đó, Khối hành chính Nhà nước – đơn vị sự nghiệp tập trung vào 3 nội dung: rèn luyện phẩm chất, đạo đức, chính trị, tư tưởng; nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, phát huy sáng kiến, cải tiến lề lối làm việc và thực hiện các phong trào vì cộng đồng. Hệ thống chính trị Quận 6 tăng cường cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, xây dựng Đảng, chính quyền, Ủy ban MTTQ và các đoàn thể trong sạch vững mạnh. Nổi bật, có 2 mô hình, sáng kiến về Bộ công cụ quản lý sáng kiến Quận 6 và Hệ thống Tiếp nhận và Trả hồ sơ tự động 24/7 đạt giải 3 Giải thưởng sáng tạo lần 2 năm 2021 – Lĩnh vực quản lý nhà nước do Thành phố tổ chức. Qua đó, rút ngắn thời gian giải quyết hồ sơ cũng như tạo sự thoải mái và thuận lợi để các tổ chức, cá nhân sử dụng dịch vụ công được nhanh chóng và tiết kiệm được thời gian, cũng như chi phí. Qua khảo sát, tỷ lệ người dân và doanh nghiệp hài lòng với sự phục vụ của các cơ quan hành chính trên từng lĩnh vực đạt 95% trở lên

Tại các doanh nghiệp, hệ thống Công đoàn các cấp phối hợp với chủ doanh nghiệp triển khai chế độ khuyến khích, tạo động lực cho người lao động như: tạo điều kiện về thời gian, hỗ trợ kinh phí đầu tư nguyên vật liệu xây dựng mô hình, tăng lương trước thời hạn... Nhờ đó, chất lượng các sáng kiến ngày càng được nâng cao cả về tính mới, tính sáng tạo và tính ứng dụng trong sản xuất và đời sống, nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất. Có thể kể

đến “Sáng chế bỏ lấy dấu DECUP” của anh Trần Phước Tường, Công đoàn Công ty TNHH may thêu Thuận Phương. Sáng chế mới không cần lấy dấu phần đường may đã làm giảm chi phí nhân công, tăng năng suất, giá trị làm lợi bình quân trên 100 triệu đồng/tháng. Hay, “cải tiến má kẹp máy taro” của anh Nguyễn Tấn Vũ – Công đoàn Công ty cổ phần sản xuất thương mại Vĩ Nam Việt cũng giúp tăng năng suất, giảm chi phí vật tư cho doanh nghiệp.



Lãnh đạo trao khen thưởng trong chương trình 1 triệu sáng kiến

Trước sự ảnh hưởng nghiêm trọng, trực tiếp, nặng nề bởi dịch bệnh, Công đoàn Quận 6 tích cực hưởng ứng Chương trình “01 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng Liên đoàn phát động. Đến nay, công nhân viên chức, người lao động Quận 6 đã thực hiện 4.973/2.312 giải pháp, sáng kiến, vượt 2.661 sáng kiến chỉ tiêu thành phố giao, đạt 215%. Nổi bật, có mô hình xây dựng và hướng dẫn sử dụng thư viện điện tử của anh Trần Văn Hồng, Công đoàn Trung tâm Văn hóa – Thể thao Quận 6. Trong những ngày dịch bệnh hoành hành, cùng với các loại nhu yếu phẩm như thực phẩm, thuốc men, sách điện tử cũng được lan tỏa tại các khu cách ly tập trung, khu phong tỏa y tế. Poster hướng dẫn đọc sách điện tử được dán tại các khu vực dễ nhìn thấy, khuyến khích người dân đọc sách thư giãn, ổn định tinh thần, góp phần nâng cao hiệu quả phòng chống dịch Covid-19. Với sự kết nối không giới hạn, Thư viện Quận 6 đã nhận được phản hồi tích cực, lượng truy cập trung bình khoảng 250 lượt/ngày; nhiều người ở Hà Nội, Đồng Tháp, Cà Mau cũng trở thành bạn đọc thân thiết của Thư viện Quận 6.

Có thể nói, phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động đã thu được kết quả tích cực. Các phong trào đã tạo ra môi trường thi đua sôi nổi để người lao động phát huy khả năng sáng tạo, phát triển bản thân, khẳng định vai trò, tiếng nói của mình tại nơi làm việc.

AN NHIÊN

ĐỔI MỚI ĐỂ ĐỒNG HÀNH CÙNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

Thực hiện sứ mệnh đại diện cho người lao động, những năm qua, Công đoàn Quận 6 chú trọng đổi mới công tác chỉ đạo điều hành, tác phong, lễ lối làm việc, tổ chức các hoạt động thiết thực hướng về cơ sở, tập trung vào nhiệm vụ cốt lõi là chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, lao động.

Hệ thống Công đoàn Quận 6 cụ thể hóa chương trình “Phúc lợi đoàn viên”, tổ chức nhiều hoạt động chăm lo toàn diện đến đời sống với 3 trụ cột là: chăm lo vật chất, nuôi dưỡng tinh thần và nâng cao thể lực của đoàn viên Công đoàn. Phát huy vai trò nòng cốt, nhiệm kỳ qua, Ban Thường vụ LĐLĐ Quận ký thỏa thuận với nhiều đối tác nhằm chăm lo sức khỏe cho đoàn viên, công nhân, viên chức lao động đồng thời phối hợp với Doanh nghiệp cung cấp giảm giá nhu yếu phẩm, các dịch vụ y tế, ... từ 10% đến 30%, với hơn 15.000 lượt người được thụ hưởng. Đồng hành cùng người lao động, ngoài đảm bảo chế độ về lương, thưởng, 5 năm qua, Công đoàn Quận 6 còn là cầu nối giúp 31.336 lượt người lao động tiếp cận vốn vay ưu đãi với số tiền hơn 683 tỷ đồng; vận động xây dựng 10 “Mái ấm Công đoàn” có tổng trị giá 618 triệu đồng.

Bên cạnh đó, Công đoàn cơ sở chủ động thương lượng điều chỉnh các khoản phúc lợi và phụ cấp với người sử dụng lao động theo hướng có lợi hơn cho người lao động. Cụ thể, tăng tiền lương, hỗ trợ trượt giá từ 100.000 đồng lên 300.000 đồng/tháng, tăng chất lượng bữa ăn từ 15.000 đồng lên 25.000 đồng, đáp ứng nhu cầu bữa ăn dinh dưỡng cho công nhân; hỗ trợ tiền nhà ở, phụ cấp, tiền xăng ...giúp gần 4.500 công nhân giải quyết được phần nào khó khăn trong cuộc sống. Bên cạnh đó, Công đoàn cơ sở 14 phường tích cực phối hợp với chính quyền địa phương vận động chủ nhà trọ không tăng giá thuê nhà, đăng ký sử dụng giá điện, nước đúng giá cho công nhân lao động. Đến nay, đã có 765/845 chủ nhà trọ trên địa bàn cam kết thực hiện chủ trương trên giúp 4.966 công nhân lao động nhập cư ổn định



Gian hàng nhu yếu phẩm bình ổn giá phục vụ CNVC-LĐ tại doanh nghiệp



Chương trình “Giờ thứ 9” tổ chức tại doanh nghiệp

cuộc sống, trong đó có 3.300 người lao động được hưởng giá điện, nước theo giá quy định của nhà nước.

Với tôn chỉ hoạt động vì lợi ích người lao động, LĐLĐ Quận 6 không chỉ chăm lo theo chiều rộng, mà còn có sự quan tâm đặc biệt đối với lao động đặc thù. Một trong những hoạt động nổi bật trong việc cải thiện điều kiện làm việc là việc phối hợp tổ chức lắp đặt và ra mắt “Cabbin vắt, trữ sữa mẹ” dành cho lao động nữ nuôi con nhỏ bằng sữa mẹ tại Công ty TNHH may Trần Trúc. Với diện tích 12 m2, 2 phòng vắt sữa, 1 tủ lạnh để trữ sữa và một số thiết bị khác, cabbin là môi trường hỗ trợ lao động nữ thực hiện thiên chức làm mẹ, nuôi con bằng sữa mẹ đúng cách giúp bé phát triển tối ưu.

Song song với các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, LĐLĐ Quận 6 tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao dã tạo sân chơi bổ ích, lành mạnh, trở thành món ăn tinh thần không thể thiếu trong công nhân lao động. Nếu như các liên hoan văn nghệ thể hiện sức sáng tạo, hào khí cách mạng, truyền tải khát vọng vươn lên, khí thế thi đua lao động sản xuất của công nhân lao động; thì các kỳ hội thao lan tỏa tinh thần đoàn kết, trung thực và cao thượng. Đặc biệt, các hoạt động không chỉ tập trung tổ chức tại Quận, mà còn được đưa về tổ chức ngay tại cơ sở đã tạo điều kiện cho đông đảo công đoàn viên, người lao động thuận tiện tham gia. Tiêu biểu có “Ngày hội vì sức khỏe người lao động” tại Công ty TNHH Sản xuất hàng tiêu dùng Bình Tiên (Biti's) đã thu hút được 655/745 người lao động toàn đơn vị hưởng ứng, tạo ra không gian sinh hoạt thân thiện hơn, vui vẻ và ấm áp hơn tại nơi làm việc.

Có thể nói việc đổi mới nội dung, phương thức tổ chức với nhiều hoạt động chăm lo trực tiếp cho người lao động cùng các hoạt động “Giờ thứ 9” đã gắn kết người lao động, tạo động lực để người lao động nỗ lực góp sức vào sự phát triển bền vững của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; góp phần quan trọng vào việc phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

AN AN

CÔNG ĐOÀN QUẬN 6 MANG NHỮNG CÁI TẾT ẤM ÁP ĐẾN VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG NGHÈO

Chăm lo, bảo đảm người nghèo, đặc biệt là người lao động, công nhân có hoàn cảnh khó khăn đều có Tết yên vui, đầm ấm là nhiệm vụ thường niên của Liên đoàn lao động Quận 6 mỗi dịp xuân về.

Vào dịp Tết, các hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho các công nhân, đoàn viên, người lao động, được triển khai mạnh mẽ hơn và mang ý nghĩa đặc biệt hơn, thể hiện trách nhiệm, đạo lý nhân văn của dân tộc, cùng hướng tới mục tiêu để “mọi người, mọi nhà đều có Tết”, góp phần đảm bảo an sinh xã hội. Đây cũng là dịp để mỗi người phát huy truyền thống “tương thân tương ái”, chia sẻ với cộng đồng. Điều này không chỉ được thực hiện bằng lý trí mà còn xuất phát từ trái tim của mỗi người cán bộ Công đoàn.

Vì vậy, để Tết đến mọi nhà, trong 5 năm qua, các cấp Công đoàn Quận 6 bám sát nhiệm vụ trọng tâm là thực hiện đầy đủ các chính sách an sinh xã hội, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần của người lao động, bảo đảm mọi người đều có điều kiện vui Xuân, đón Tết.

Những phiên chợ nghĩa tình, phiên chợ 0 đồng, siêu thị mini tết 0 đồng... đã góp phần “suối ấm” công nhân, người lao động, bệnh nhân hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn Quận 6 trong những ngày giáp Tết. Phiên chợ mỗi năm với hơn 30 gian hàng đến từ các doanh nghiệp sản xuất, phân phối lương thực, nhu yếu phẩm, thực phẩm, đồ gia dụng, ...tất cả hàng hóa đều có nguồn gốc xuất xứ rõ ràng, uy tín, đáp ứng các tiêu chuẩn an toàn thực phẩm, ưu đãi từ 30% đến 50% so với giá thị trường, người lao động được nhận phiếu mua hàng ưu đãi, trợ giá và nhiều quà tặng chăm lo. Bên cạnh đó, với mỗi gian hàng tại “Siêu thị 0 đồng” đều được chuẩn bị đầy đủ nhu yếu phẩm giúp người lao động có thể an tâm lựa chọn món mình cần, mang về để chuẩn bị cho ngày tết. Đây là những mô hình mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc, là sự nỗ lực, tinh thần sẻ chia, đồng hành vì người nghèo, người lao động hoàn cảnh khó khăn. Qua đó, góp phần giúp Quận 6 chung tay thực hiện trách nhiệm an sinh xã hội trong bối cảnh đẩy mạnh hoạt động chăm lo các đối tượng khó khăn.

Để tiếp thêm niềm tin, động lực cho người nghèo, công nhân lao động hoàn cảnh khó khăn có thêm điều kiện đón tết. Bên cạnh hoạt động thương mại trao đổi hàng hóa tại các phiên chợ nghĩa tình còn lồng ghép nhiều nội dung như: khám và tư vấn dinh dưỡng miễn phí, trao tặng xe lăn, tặng thẻ BHYT cho người bệnh có hoàn cảnh khó khăn, phục vụ văn hóa văn nghệ, khu vui chơi dành cho thiếu nhi, cắt tóc miễn phí, chụp ảnh lưu niệm miễn phí... phục vụ cho công nhân, đoàn viên, người lao động cũng như vận động các nhà hảo tâm



Lãnh đạo thăm, tặng quà tết cho đoàn viên, CNLĐ trực tiếp tổng dọn vệ sinh các điểm khu vực trên địa bàn Quận 6, CĐCS công ty TNHH MTV Dịch vụ công ích Quận 6.

tặng quà tết đến những hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

Ngoài các hoạt động “Tết sum vầy”, thì “Phiên chợ công nhân - Phiên chợ nghĩa tình”, “Xuân trao yêu thương”, “Cảm ơn người lao động”, “Tắm vé nghĩa tình”,... cũng là những chương trình đáng ghi nhận, nổi bật trong chăm lo cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, trong từng doanh nghiệp và trong khu lưu trú công nhân đã để lại ấn tượng sâu sắc trong đoàn viên, công nhân lao động, nhất là những người có hoàn cảnh khó khăn. Nhiệm kỳ qua, tổ chức Công đoàn Quận 6 đã chăm lo đều đặn cho hơn 13.345 đoàn viên công nhân lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp và các nghiệp đoàn có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết với mong muốn mọi đoàn viên, người lao động đều có tết ấm áp, chan chứa nghĩa tình. Góp phần lan tỏa tinh thần sẻ chia, yêu thương, gắn kết của dân tộc Việt trong ngày Tết, tạo cơ hội để toàn thể cộng đồng cùng chung tay mang Tết đủ đầy, ấm áp đến với người lao động, với tổng kinh phí chăm lo là 7.191.600.000 đồng.

Chính vì ý nghĩa nhân văn đó, những năm qua, các hoạt động chăm lo Tết gắn với các hoạt động vui xuân với quy mô ngày càng mở rộng, huy động được các nguồn lực xã hội cùng tham gia, tạo điều kiện để người lao động vui Tết cùng gia đình; hỗ trợ kịp thời cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, các hoạt động chăm lo Tết được tổ chức trong từng doanh nghiệp và trong khu lưu trú công nhân đã để lại ấn tượng sâu sắc trong đoàn viên, công nhân lao động, nhất là những người có hoàn cảnh khó khăn, trở thành hoạt động mang nhiều ý nghĩa được doanh nghiệp tích cực tham gia

Qua đó, càng khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn là tổ chức đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động.

PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN TRONG HỖ TRỢ, CHĂM LO CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG GẶP KHÓ KHĂN DO DỊCH COVID-19

Trong nhiệm kỳ qua, dịch bệnh Covid 19 đã làm ảnh hưởng nhiều đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của nhiều doanh nghiệp, tác động đến đời sống, việc làm, thu nhập, tâm tư tình cảm của đại bộ phận công nhân, viên chức, lao động nói chung và hoạt động công đoàn, phong trào công nhân viên chức lao động tại địa phương. Tuy nhiên, dưới sự lãnh đạo kịp thời của Đảng bộ, chính quyền Quận, cùng sự hướng dẫn, chỉ đạo của Công đoàn cấp trên với các biện pháp tích cực, đồng bộ đã giúp Công đoàn Quận 6 luôn giữ vững tinh thần đoàn kết, có nhiều đổi mới sáng tạo, vượt qua khó khăn, phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ đề ra. Bên cạnh việc thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, các cấp Công đoàn Quận 6 đã thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội. Trong đó, triển khai hiệu quả các hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho cho đoàn viên, người lao động, nhất là những trường hợp có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.

Cùng với đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân viên chức lao động, góp phần thực hiện hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của Quận, các cấp Công đoàn trong Quận đã tập trung triển khai nhiều hoạt động thiết thực, cùng chính quyền, các ngành chức năng hỗ trợ doanh nghiệp tháo gỡ khó khăn, khôi phục sản xuất kinh doanh, tạo việc làm, ổn định đời sống cho người lao động; phối hợp với người sử dụng lao động ở các doanh nghiệp triển khai thực hiện các biện pháp phòng chống dịch tại nơi làm việc, xây dựng các phương án sản xuất trong trạng thái bình thường mới, nhằm bảo vệ sức khỏe cho công nhân lao động.

Nhằm hỗ trợ người lao động thực hiện tốt yêu cầu



Thường trực LĐLĐ Quận 6 trao tặng quà chăm lo cho Công đoàn cơ sở bị ảnh hưởng dịch Covid-19



Chương trình “Phúc lợi đoàn viên” chăm lo đoàn viên, CNVC-LĐ bị ảnh hưởng dịch Covid-19

“Ai ở đâu thì ở đó” trong thời gian tăng cường các biện pháp giãn cách xã hội theo Chỉ thị 16-CT/CP của Chính phủ, chung tay cùng Thành phố thực hiện có hiệu quả thời gian thắt chặt giãn cách, kiểm soát dịch bệnh. Công đoàn Quận 6 đã tăng cường nhiều hình thức tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch; kịp thời hỗ trợ đúng và không bỏ sót đối tượng gặp khó khăn do ảnh hưởng dịch Covid-19, nhất là công nhân lao động tại các khu nhà trọ, khu lưu trú công nhân bị tạm ngừng việc không hưởng lương trên địa bàn; đảm bảo cung ứng hàng hóa, nhu yếu phẩm thiết yếu cho người lao động trong các khu vực bị phong tỏa; vận động chủ nhà trọ, doanh nghiệp trên địa bàn giảm giá thuê phòng, điện nước, giảm giá các mặt hàng thiết yếu để kịp thời hỗ trợ cho công nhân lao động; hỗ trợ công đoàn viên F0 điều trị tại các khu thu dung kịp thời; hỗ trợ bữa ăn cho người lao động tại các doanh nghiệp thực hiện “3 tại chỗ”; phối hợp, hỗ trợ các đơn vị thực hiện hồ sơ chi hỗ trợ cho người lao động tại các doanh nghiệp bị chấm dứt hợp đồng lao động.

Bên cạnh đó, Công đoàn Quận đã tổ chức nhiều hoạt động thể hiện sự quan tâm, chia sẻ của tổ chức công đoàn với người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ảnh hưởng dịch bệnh, như: vận động các nguồn lực xã hội chăm lo cho hơn 3.200 công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn, nhất là trường hợp có con bị bệnh hiểm nghèo, mồ côi cha, mẹ do dịch Covid - 19; hỗ trợ cho vay vốn không lãi suất để làm kinh tế phụ tăng thu nhập cho gia đình ổn định cuộc sống với hơn 5 tỷ đồng; tổ chức thăm hỏi đoàn viên, thân nhân bị ốm đau, khó khăn, hoạn nạn; trao sổ tiết kiệm cho công nhân lao động bị tai nạn lao động, bệnh nan y với số tiền 125 triệu đồng; phối hợp với các doanh nghiệp, (Xem tiếp trang 15)

PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN... (Tiếp theo trang 14)

tổ chức trao học bổng cho học sinh nghèo khó khăn vượt khó học tập; trao tặng túi an sinh Công đoàn cho đoàn viên, công đoàn khó khăn.

Chương trình “Phúc lợi đoàn viên” tiếp tục được Liên đoàn Lao động Quận triển khai hiệu quả; thực hiện ký thỏa thuận với nhiều đối tác, đảm bảo mang lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động, nhất là đối với nữ công nhân lao động ở khu vực ngoài nhà nước, như: phối hợp Phòng khám 315 tổ chức chương trình phúc lợi đoàn viên, tư vấn, khám sức khỏe miễn phí cho 200 nữ công nhân, viên chức lao động với tổng số tiền 300 triệu đồng; trao tặng quà cho công nhân bị tai nạn lao động có tỷ lệ thương tật 31% trở lên; phối hợp Bệnh viện đa khoa Sài Gòn, khám, tư vấn miễn phí sau Covid-19 cho hơn 1.500 đoàn viên, người lao động. Đặc biệt, Chương trình “1 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, đến nay, toàn Quận 6 đã thực hiện 4.973/2.312 giải pháp, sáng kiến, vượt 2.661 sáng kiến chỉ tiêu thành phố giao, đạt tỷ lệ 215%.

Chương trình “Tết sum vầy” trao tặng hàng nghìn suất quà tiếp tục có bước phát triển, là điểm nhấn mang đậm dấu ấn của tổ chức Công đoàn Quận trong chăm lo Tết cho đoàn viên, công nhân, viên chức lao động khó khăn, ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19. Các hoạt động chăm lo tết được tổ chức trong từng doanh nghiệp và tại các khu lưu trú công nhân đã để lại ấn tượng sâu sắc trong đoàn viên, công nhân lao động, trở thành hoạt



Ông Ngô Thanh Bắc - Nguyên Chủ tịch LĐLĐ Quận 6 trao tặng quà chăm lo cho đoàn viên, CNVC-LĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19

động mang nhiều ý nghĩa nhân văn được doanh nghiệp tích cực tham gia. Qua đó, huy động được các nguồn lực xã hội cùng tham gia, tạo điều kiện để người lao động vui xuân đón tết cùng gia đình.

Với những hoạt động thiết thực, ý nghĩa cùng với tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, sẻ chia của cả cộng đồng, các cấp Công đoàn Quận 6 đã triển khai hiệu quả công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng của đoàn viên, người lao động, cùng nhau tạo nên sức mạnh tổng hợp cả về tinh thần, vật chất, mang lại cuộc sống ấm no, hạnh phúc cho người lao động, góp phần xây dựng Quận 6 phát triển ngày càng phồn vinh.

Đ.T

KẾT QUẢ SAU 5 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ 05-CT/TW CỦA BỘ CHÍNH TRỊ VỀ ĐẨY MẠNH HỌC TẬP... (Tiếp theo trang 8)

nhân tiêu biểu học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 05/CT-TW.

Thời gian tiếp theo LĐLĐ Quận tiếp tục tuyên truyền, vận động tới các cấp công đoàn và cán bộ, đoàn viên, Công nhân viên chức lao động đưa việc học tập và làm theo Bác trở thành hoạt động thường xuyên, hành động tự giác trong các cấp Công đoàn; tạo sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động của các cấp công đoàn, mỗi cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn và người lao động; bên cạnh đó đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên Công đoàn, người lao động tích cực đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nội dung chuyên đề năm 2023 về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phát huy

giá trị văn hóa, con người Việt Nam tại thành phố Hồ Chí Minh”. Tuyên truyền giới thiệu những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, những tấm gương người tốt, việc tốt trong lao động, học tập và đời sống...; phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn tình trạng suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận cán bộ, đảng viên, đoàn viên, người lao động và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, góp phần xây dựng Đảng và tổ chức Công đoàn trong sạch, vững mạnh... Đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào Nghị quyết, chương trình, kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Quận 6 nhiệm kỳ 2023 – 2028 và gắn với các phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn.

T.H

TỰ HÀO - CHÚNG TÔI CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN



Đồng hành cùng người lao động

Chị Nguyễn Thu Hiền, Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần dịch vụ bảo vệ Nam Thiên Long đã tổ chức nhiều hoạt động xây dựng tập thể đoàn kết, vững mạnh ngăn chặn các tệ nạn xã hội xâm nhập vào doanh nghiệp, xây dựng môi trường làm việc công bằng – minh bạch.

Là người kết nối công nhân viên chức người lao động, trước tính chất đặc thù ngành nghề bảo vệ, nhân viên làm việc xa, khó khăn trong việc truyền tải thông tin Công đoàn, chị Thu Hiền đề nghị Phòng Công nghệ thiết lập hệ thống “Zalo me - kết nối công đoàn viên”. Hệ thống không chỉ giúp Ban chấp hành Công đoàn Công ty triển khai nhanh chóng, kịp thời các thông tin, mà còn là kênh lắng nghe ý kiến của người lao động. Nhờ đó, Công đoàn Công ty luôn thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền lợi người lao động, 5 năm qua đã dành hơn 11 tỷ đồng chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên - lao động. Đặc biệt, chị Thu Hiền còn triển khai mô hình trao học bổng cho cán bộ công nhân viên đang theo cao học và trao học bổng cho con cán bộ công nhân viên có hoàn cảnh khó khăn, tổ chức bốc thăm trúng thưởng định kỳ hàng quý với số tiền lên tới 15 triệu đồng. Vì thế, số lượng cán bộ công nhân viên gắn bó lâu dài với công ty Nam Thiên Long lên tới 70%.

Niềm tự hào của người thợ

Hơn 20 năm làm việc tại Công ty, anh Quách Vũ Bảo Châu, Chủ tịch Công đoàn Công ty Vĩ Nam Việt được coi là "cây sáng kiến" với hàng loạt những ý tưởng cải tiến thiết bị, máy móc, mang lại lợi ích thiết thực cho doanh nghiệp. Tiêu biểu, anh đã thiết kế và chế tạo thùng cấp phối tự động cho máy gu-jông, gia tăng công suất máy lên 20%, không còn phế liệu, đặc biệt 1 công nhân có thể vận hành 5 máy, làm lợi trên 200 triệu đồng mỗi năm. Anh còn là tác giả của sáng

kiến cải tạo máy khoan bàn thành máy tiện đuôi vít có công suất 10 sản phẩm/phút, cao gấp 3 lần máy tiện truyền thống, thao tác dễ dàng, chỉnh máy nhanh, giá trị làm lợi 500 triệu đồng mỗi năm cùng nhiều sáng kiến khác. Chính sự say mê, sức sáng tạo bền bỉ của người thợ khiến cho chủ doanh nghiệp cũng như đồng nghiệp tin tưởng, hết lòng ủng hộ, đầu tư chi phí cho các sáng kiến mới và được anh em trong Công ty giúp



sức chế tạo, đưa ý tưởng thành hiện thực.

Với vai trò là Chủ tịch Công đoàn cơ sở, anh Bảo Châu luôn gần gũi, tận tình lắng nghe, chia sẻ kinh nghiệm, hướng dẫn chuyên môn cho đồng nghiệp nhất là lao động trẻ; đặc biệt, anh tìm cách khơi gợi sự thích thú, đam mê, thúc đẩy anh em nuôi dưỡng ý tưởng, thực hiện cải tiến trong làm việc. Theo anh Châu, để sáng tạo phải tuân thủ an toàn lao động, cẩn chu, kỹ lưỡng từ những việc đơn giản nhất như là xử lý thật sạch giẻ lau trước khi đưa ra môi trường, vừa bảo vệ môi trường vừa giảm chi phí cho doanh nghiệp, bảo vệ sức khỏe con người.

Nỗ lực đưa chính sách BHXH, BHYT đến với công nhân lao động

Trước thực trạng giải chuyên môn nhưng lại thiếu kiến thức về pháp luật lao động, về BHXH, BHYT đã phải gánh chịu thiệt thòi khi xảy ra tranh chấp với người sử dụng lao động; chị Lương Thị Mai, Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Bảo hiểm Xã hội Quận 6 đã phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật, LĐLĐ Quận tăng cường thông tin, truyền thông chính sách BHXH, BHYT trực tiếp đến người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn Quận.

Trên cơ sở Quy chế phối hợp giữa BHXH quận với LĐLĐ quận, chị Mai đã tập trung tuyên truyền Luật BHXH, Luật BHYT và các văn bản hướng dẫn thi hành đến chủ doanh nghiệp, cán bộ công đoàn cơ sở, cán bộ phụ trách công tác nhân sự, tiền lương và người lao động tại các doanh nghiệp. Việc chọn đúng nội dung pháp luật; đúng đối tượng tuyên truyền, đặc biệt là sự

(Xem tiếp trang 18)

NHỮNG KỶ VỌNG TRƯỚC THÊM ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN QUẬN

Trong không khí sôi nổi chào mừng Đại hội Công đoàn Quận 6 lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023 - 2028, các công đoàn viên kỳ vọng tin tưởng Đại hội tìm ra những cá nhân tâm huyết, năng động, đổi mới. Từ đó, đề ra nhiều chương trình thiết thực cho công chức, viên chức, công nhân, lao động trong toàn Quận. Dưới đây là ghi nhận những tâm tư, tình cảm cùng sự kỳ vọng của đại diện các công đoàn viên gửi đến Đại hội lần này.



Ông Ngô Thanh Bắc – Nguyên Chủ tịch LĐLĐ Quận 6

Đại hội Công đoàn Quận 6 nhiệm kỳ 2023 – 2028, là một sự kiện chính trị quan trọng đối với tổ chức giai cấp công nhân, cán bộ công nhân viên chức, đoàn viên công đoàn, công nhân trên địa bàn Quận. Mặt khác, Công đoàn là tổ chức bảo vệ lẽ phải, quyền lợi hợp pháp cho công nhân, người lao động, do đó chỉ có đoàn kết mới tạo nên sức mạnh và uy tín của tổ chức đối với các cấp ủy Đảng, chính quyền và cả người lao động, giúp cho mọi công đoàn viên, công nhân, người lao động, an tâm lao động sản xuất, góp phần ổn định kinh tế - văn hóa – xã hội tại Quận 6.

Đại hội sắp tới, sẽ lựa chọn ra những đồng chí ưu tú nhất để phục vụ cho công tác lâu dài của nhiệm kỳ mới, mở ra một giai đoạn mới với nhiều thời cơ cũng nhiều thách thức, đổi mới và trách nhiệm là yêu cầu trong mọi hoạt động. Cụ thể, trách nhiệm của người đứng đầu, của từng bộ phận và cá nhân cần được đề cao, đặc biệt là Ban thường vụ, cán bộ chuyên trách cần năng động sáng tạo, luôn luôn nghiên cứu, có sự đổi mới thật sự trong tổ chức. Bên cạnh đó, tổ chức Công đoàn cần đi sâu, sát thực tế phong trào công nhân viên chức và người lao động, tham mưu kịp thời cho cấp ủy Quận và LĐLĐ Thành phố để có định hướng tổ chức các hoạt động Công đoàn phục vụ tốt nhất quyền lợi chăm lo cho đoàn viên, cán bộ, công nhân viên chức, người lao động trong thời gian tới. Mỗi cán bộ Ban thường vụ Công đoàn về cơ bản đã được

đào tạo và trải qua nhiều thử thách, hy vọng rằng các đồng chí được bầu vào sẽ đảm đương tốt, lãnh đạo tốt hoạt động Công đoàn của Quận 6 đi tới những thành công tốt đẹp trong nhiệm kỳ.



Ông Lê Bá Ngọc – Trưởng phòng phát triển sản xuất, Chủ tịch công ty sản xuất hàng tiêu dùng Bình Tiên

Trước thêm đại hội, bản thân tôi và các đoàn viên, công nhân, người lao động tại đơn vị mong muốn rằng Ban chấp hành Công đoàn mới sẽ có thêm 1 số hoạt động chăm lo cho người lao động tốt hơn nữa, nhất là đầu tư xây dựng thiết chế văn hóa, chẳng hạn như sân chơi bóng đá, bóng chuyền, nơi sinh hoạt văn nghệ để giao lưu thể dục thể thao, giao lưu văn hóa một phần giúp cho công nhân có được hoạt động kết nối sau giờ làm việc, có thêm động lực, tái tạo năng lượng và tinh thần an tâm lao động sản xuất tốt hơn.

Trong giai đoạn ảnh hưởng kinh tế khó khăn, nhiều doanh nghiệp phải cho công nhân nghỉ việc, ảnh hưởng nhiều đến quyền lợi thu nhập của họ. Mong rằng LĐLĐ các cấp sẽ có thêm nhiều chính sách hỗ trợ chăm lo đặc biệt cho đời sống, vận động hỗ trợ miễn, giảm giá thuê nhà trọ cho công nhân lao động ngoại tỉnh. Nên có sự thống kê rà soát công nhân viên, người lao động khó khăn, thuê trọ, được vận động chủ nhà trọ hỗ trợ giảm 1 phần tiền nhà để người lao động có cuộc sống tốt hơn, tiếp tục bám trụ lại thành phố, an tâm lao động sản xuất.

(Xem tiếp trang 18)



Bà Trần Ngọc Hà – Chủ tịch Công đoàn Trường THCS Phú Định

Tôi kỳ vọng rằng Đại hội lần này sẽ bầu ra những người thật sự có tâm huyết, có trách nhiệm và tầm nhìn, dám nghĩ, dám hành động, vì mục tiêu và quyền lợi của người lao động, công đoàn viên. Đối với ngành giáo dục, cần quan tâm đầu tư cho các cơ sở giáo dục hơn nữa, tạo điều kiện cho mỗi thầy cô giáo tiếp cận với các thành tựu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0. Qua đó, đáp ứng yêu cầu về cơ sở vật chất và nguồn nhân lực hướng tới đảm bảo chương trình giáo dục đáp ứng nhu cầu phát triển của xã hội mới.

Đặc biệt là những định hướng, thông tư liên quan đến việc thăng hạng viên chức 1 cách kịp thời, nhanh chóng, để đảm bảo quyền lợi của viên chức nói chung, giáo viên nói riêng để chúng tôi được yên tâm công tác. Bên cạnh đó, chúng tôi mong muốn được tạo điều kiện để tiếp cận những nguồn quỹ hỗ trợ, dự án về nhà ở xã hội, để người lao động có cơ hội được mưu sinh và cống hiến hết sức mình.

Bà Trần Thái Quân – Trưởng ban Nữ công, đoàn viên trường Mầm non Rạng Đông 4

Tôi mong muốn, Đại hội lần này sẽ tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo phương châm hướng về cơ sở, thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công đoàn viên, người lao động. Bên cạnh đó, đề ra các giải pháp về đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ Công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở để hoạt động Công đoàn ngày càng vững mạnh. Công đoàn Quận cũng cần quan tâm và đề xuất Công đoàn cấp trên sửa đổi, bổ sung các chính sách, điều lệ về tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp để nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức trong nhiệm kỳ mới và những năm tiếp theo.

Thực tế cho thấy, phong trào công đoàn cơ sở muốn phát triển vững mạnh thì phải bắt đầu từ những nhân tố là đoàn viên. Tôi mong muốn, tổ chức công đoàn cần đi sâu, sát thực tế phong trào Công đoàn cơ



sở. Qua đó, nắm tâm tư, tình cảm người lao động, đồng thời đề ra nhiều chương trình hoạt động thiết thực cho công chức, viên chức, công nhân, người lao động, có những giải pháp hiệu quả hơn trong hoạt động Công đoàn các cấp.

T.Q

TỰ HÀO - CHÚNG TÔI CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN

(Tiếp theo trang 17)



tăng cường tương tác giữa báo cáo viên và người nghe đã tạo nên buổi truyền thông hai chiều sôi nổi, bổ ích. Tính riêng năm 2022 và 6 tháng đầu năm 2023, hai đơn vị đã phối hợp tổ chức 7 hội nghị tư vấn, đối thoại, thu hút sự tham gia của trên 2.500 lượt người. Qua đó, nâng cao nhận thức, tăng cường vai trò, trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động trong việc thực hiện chính sách pháp luật về BHXH, BHYT, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; phấn đấu đẩy nhanh lộ trình tiến tới thực hiện thắng lợi mục tiêu “BHXH cho mọi người lao động và BHYT toàn dân”.

T.M.C

MỘT SỐ HÌNH ẢNH NỔI BẬT CỦA HỆ THỐNG CÔNG ĐOÀN QUẬN 6 NHIỆM KỲ 2018 - 2023



Lãnh đạo Quận chụp ảnh cùng các gương tập thể, cá nhân được tuyên dương trong việc thực hiện tốt học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh



Lãnh đạo Thành phố và Quận tham quan khu vực triển lãm Không gian Văn hóa Hồ Chí Minh tại LĐLĐ năm 2022



Hội nghị tuyên dương gương sáng Đảng viên năm 2020



Tọa đàm bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026



Trao tặng quà chăm lo tết cho đoàn viên công nhân lao động khó khăn



Chương trình tết sum vầy, xuân bình an chăm lo tết cho công nhân viên chức lao động năm 2022

NHIỆT LIỆT CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN QUẬN 6 LẦN THỨ XI, NHIỆM KỲ 2023 - 2028



Lãnh đạo Thành phố và Quận chụp ảnh cùng các gương tiêu biểu được tuyên dương trong công tác phòng, chống dịch Covid-19 năm 2022



Mô hình ATM gạo nghĩa tình chăm lo cho người lao động trên địa bàn Quận bị ảnh hưởng bởi dịch Covid - 19



Các doanh nghiệp tặng phiếu ưu đãi cho công nhân viên chức lao động tại chương trình phúc lợi đoàn viên năm 2022



Trao tặng học bổng Nguyễn Đức Cảnh cho đoàn viên công ty TNHH đầu tư công nghệ âm thanh Triệu Gia



Trao quà tặng cho công nhân lao động tại công ty TNHH may thêu Thuận Phương năm 2021



Trao tặng máy tính cho các em có hoàn cảnh khó khăn do bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19



Trao tặng học bổng "công đoàn Quận 6" tại công đoàn cơ sở công ty cổ phần dịch vụ bảo vệ Nam Thiên Long



Chương trình "Áo dài trao gửi yêu thương" trao tặng nữ công nhân lao động



Lễ ra mắt cổng thông tin Công đoàn Quận 6 đồng hành cùng người lao động năm 2023



Lễ ra mắt tổ tư vấn xã hội dân tộc thiểu số công nhân viên chức lao động Quận 6



Hội nghị quán triệt nghị quyết lần thứ 5 Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII



Hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo Quận với lao động nữ giúp việc nhà năm 2019



Tập huấn kỹ năng xử lý thông tin trên không gian mạng cho công nhân viên chức lao động Quận 6



Ra mắt phòng sinh hoạt công đoàn của công nhân lao động công ty TNHH sản xuất hàng tiêu dùng Bình Tiên



Hội nghị Người lao động năm 2020 tại công ty TNHH sản xuất rượu và cồn Việt Nam



Lễ ký kết thỏa ước lao động tập thể tại công ty Luật TNHH Nguyễn Đoàn năm 2020



Lễ ký kết “Chương trình phúc lợi đoàn viên, đồng hành cùng doanh nghiệp” năm 2023



Ngày hội Vì sức khỏe người lao động tại công ty TNHH sản xuất hàng tiêu dùng Bình Tiên



Lãnh đạo trao cờ lưu niệm cho các đơn vị tham gia hội thao lần thứ 18 năm 2018



Liên hoan ca múa nhạc công nhân viên chức lao động năm 2023



Hội thi công nhân viên chức lao động Quận 6 khỏe để lao động sản xuất năm 2021



Các tiết mục đạt giải vòng chung kết hội thi tiếng hát công nhân viên chức lao động năm 2022 chụp hình lưu niệm cùng Ban tổ chức



Tổ tư vấn bảo hiểm, chăm sóc sức khỏe cho người lao động trong chương trình tháng 3 yêu thương



Lễ ra mắt Nghiệp đoàn chăm sóc sắc đẹp năm 2021



TỔ CHỨC TÀI CHÍNH VI MÔ CEP
Vì lợi ích cộng đồng



Các sản phẩm CEP hỗ trợ

CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG CÓ THU NHẬP THẤP

Sản phẩm Tín Dụng

- Lãi suất vay ưu đãi
- Không cần thế chấp tài sản
- Phương thức hoàn trả phù hợp với điều kiện thu nhập công nhân lao động
- Ngoài tiền lãi vay, CEP không thu bất kỳ khoản phí nào khác

Sản phẩm Tiết Kiệm

- An toàn - Hiệu quả
- Thời hạn gửi linh hoạt
- Lãi suất cạnh tranh

Chương trình Phát Triển Cộng Đồng

dành cho khách hàng CEP có hoàn cảnh khó khăn

- ★ Học bổng CEP
- ★ Hỗ trợ nhu yếu phẩm
- ★ Mái nhà CEP
- ★ Phát triển nghề
- ★ Bếp ấm công đoàn
- ★ Trợ cấp khó khăn
- ★ Tặng bảo hiểm y tế
- ★ Một số chương trình khác

Chi nhánh Quận 6

📍 1612 Võ Văn Kiệt, P.7, Q.6, TP. Hồ Chí Minh

☎ (28) 38 540 042

📱 zalo.me/cepquan6

🌐 fb.com/taichinhvimocep

📺 youtube.com/@tochuctaichinhvimocep

🌐 <https://cep.org.vn>

QUÉT MÃ QR

để xem thông tin
chi tiết các sản phẩm
hỗ trợ công nhân lao động





NAM THIEN LONG

SECURITY GUARD JOINT STOCK COMPANY

Tổng Công ty Cổ phần dịch vụ bảo vệ Nam Thiên Long được thành lập theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 0303517541, do Sở Kế Hoạch & Đầu tư TP. HCM cấp. Giấy chứng nhận đủ điều kiện an ninh trật tự số 89/GCN do Cục CSQLHC về TTXH .

Sự phát triển của Tổng Công ty Nam Thiên Long:

- ✦ Hiện Tổng Công ty phát triển mở rộng VPĐD – Chi nhánh trên 16 tỉnh thành với 21 Chi nhánh, Văn Phòng – Trung Tâm và 07 Công ty thành viên trong hệ thống.
- ✦ Với gần 300 khách hàng (Siêu thị, Tòa nhà, Khu công nghệ, Công ty, Xí nghiệp, Ngân hàng...)
- ✦ Trên 1.000 CBNV đang làm việc trên 63 tỉnh thành trải dài



Điểm vượt trội của Tổng Công ty bảo vệ - vệ sĩ Nam Thiên Long.

- ✦ Tổng Công ty Nam Thiên Long là một trong 10 Công ty được cấp phép đào tạo bảo vệ do Tổng Cục Cảnh Sát cấp theo Nghị Định 52/CP và hiện hành là Nghị định 96/CP.
- ✦ Tổng Công ty đạt được chứng nhận ISO 9001: 2008.
- ✦ Đội ngũ bảo vệ đều được Bộ công an đào tạo và sát hạch cấp chứng chỉ bảo vệ.
- ✦ Tổng Công ty Nam Thiên Long được Bộ công an cấp phép sử dụng hơn 40 công cụ hỗ trợ và chứng chỉ sử dụng, quản lý công cụ.
- ✦ ***Điểm vượt trội hiện nay là Tổng Công ty Nam Thiên Long đã liên kết với Tập đoàn công nghệ cao ApecGlobal, giám sát an ninh từ xa đem đến cho Khách hàng gói dịch vụ chất lượng với chi phí giảm đến 70%.***

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ BẢO VỆ NAM THIÊN LONG
HIỆN DIỆN CỦA SỰ ĐẲNG CẤP VÀ CHUYÊN NGHIỆP

Trụ sở chính: Số 4 – Lê Tuấn Mậu – Phường 13 – Quận 6 – Tp.HCM

Hotline: 028.38777.984 – 0942900006

Email: info@namthienong.com - Website: www.namthienlong.com




**PHÒNG KHÁM ĐA KHOA
THÁI ANH**



GIỚI THIỆU PHÒNG KHÁM

Áp dụng mô hình phòng khám thông minh, Thái Anh Clinic luôn dẫn đầu trong chất lượng khám chữa bệnh cũng như giảm thiểu thời gian chờ đợi, giúp giải tỏa lo lắng nhanh chóng cho Quý bệnh nhân. Đặc biệt, phòng khám còn cung cấp các dịch vụ Bảo hiểm & CSSK cho Cá nhân & Doanh nghiệp

 Địa chỉ: Số 134 Tân Hòa Đông - Phường 14 - Quận 6 - TP.HCM

 Hotline: +84 28 3877 8866 - 0912 089 522

 Mở cửa: 7:00 - 19:00 (Kể cả Thứ 7 và Chủ nhật)



Nâng niu bàn chân Việt



TIẾP BƯỚC TIỀN



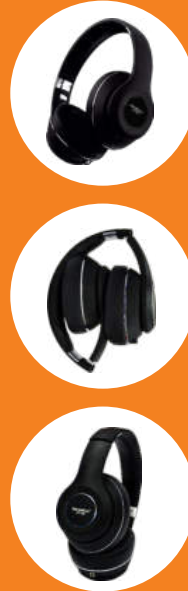
KỶ NGUYÊN MỚI CỦA NÂNG NIU BÀN CHÂN VIỆT
NÂNG NIU HÀNH TRÌNH HẠNH PHÚC
CỦA MỌI NGƯỜI, MỌI LOÀI





- Powerful Bass
- Foldable Design
- Long life span
- Bluetooth handsfree
- Crystal and stereo sound
- Connected by bluetooth or cable

Wireless Headphones BT-700



Hạn chế độ trễ tối đa



M-7 Trolley Speaker System



Karaoke



TF Card



USB



Super Bass



Chống nhiễm từ



Âm thanh Hi-Fi



3.5mm Jack



CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ CÔNG NGHỆ ÂM THANH TRIỆU GIA

Địa chỉ: 123-125 Song Hành, Phường 10, Quận 6, TP.HCM

Điện thoại: (028) 3.755.2433 (6 lines) - Fax: (028) 5.406.2665

Email: sales@soundmax.com.vn





CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN QUẬN 6. LẦN THỨ XI, NHIỆM KỲ 2023 - 2028



**ĐỔI MỚI - DÂN CHỦ
ĐOÀN KẾT - PHÁT TRIỂN**



ĐẶC SAN NỘI BỘ

Chịu trách nhiệm: **LƯƠNG THANH TRÚC** – Chủ tịch LĐLĐ Quận 6

Biên tập: **Lư Khánh Thành** – Phó Chủ tịch LĐLĐ Quận 6

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Quận 6

Thực hiện: Trung tâm Văn hóa - Thể thao Quận 6

